

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมพนักงาน

เป้าประสงค์ พนักงานต้องประพฤติตนและปฏิบัติงานโดยยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงาน

ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑	กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณพนักงานทุกระดับ	๑.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณพนักงาน	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณพนักงาน	๑ แผน	-	- สำนักบริหาร - คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
		๑.๑.๒ เผยแพร่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานองค์การสวนพฤกษศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	- จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานองค์การสวนพฤกษศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ - คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
		๑.๑.๓ จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณพนักงานแก่พนักงานทุกระดับ	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณพนักงานองค์การสวนพฤกษศาสตร์	ร้อยละ ๙๐	๓๐,๐๐๐	- สำนักบริหาร - ส่วนทรัพยากรมนุษย์
		๑.๑.๔ การจัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	- จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	อย่างน้อย ๒ ครั้ง		- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
		๑.๑.๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	- ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA)	เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	-	- ส่วนคณะกรรมการและกำกับกิจการที่ดี - คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒	กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับ ประกาศเกียรติคุณพนักงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมและหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงาน	๑.๒.๒ คัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	- ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกพนักงานซื่อสัตย์สุจริต	ดำเนินการ ๑ ครั้ง/ปี	-	- ส่วนทรัพยากรมนุษย์
	กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นพนักงานที่ดีตามรอยเบื้องพระยุคลบาท	๑.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่พนักงานและเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องและจริงจัง - ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่พนักงานและเจ้าหน้าที่ เช่น ◆ การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ◆ การจัดมุมหนังสือธรรมะ ◆ การเข้าวัดปฏิบัติธรรม	- มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่พนักงานและเจ้าหน้าที่	อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	-	- ส่วนทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานทรัพยากรบุคคลต้องใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม

เป้าประสงค์ ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การสวนพฤกษศาสตร์มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑	กลยุทธ์ที่ ๑ กำหนดมาตรฐาน จริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงาน	๒.๑.๑ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of Interests) ขององค์กรฯ	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict Of Interests) ขององค์กร	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	-	- คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒	กลยุทธ์ที่ ๒ กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์และปรับปรุงระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้	๒.๒.๑ ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานทรัพยากรบุคคล การบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน โอน ย้ายให้มีความชัดเจน โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ หลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณพนักงาน	- ีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการปรับปรุง	อย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	- ส่วนทรัพยากรมนุษย์
๓	กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนและแก้ไขปัญหาการฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงาน	๒.๓.๑ มีการกำหนดแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณพนักงาน ของหน่วยงาน	- จำนวนหน่วยงานในสังกัด มีการกำหนดแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณพนักงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	- คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
		๒.๓.๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์ปัญหาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณพนักงาน	- จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ปัญหาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณพนักงาน	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	-	- คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒.๓.๓ จัดทำฐานข้อมูลและรายงานการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณพนักงาน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลรายงานการรับเรื่องร้องเรียนให้คณะกรรมการฯ ทราบ	ร้อยละ ๘๐ ของการจัดทำฐานข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียน	-	- คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานและประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เป้าประสงค์ พนักงานและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑	กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของพนักงานในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๓.๑.๑ การมอบนโยบายของผู้บริหารให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเห็นความสำคัญของการเป็นพนักงานที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณพนักงาน	- เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับทราบนโยบายของผู้บริหารในการเป็นพนักงานที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณพนักงาน	ร้อยละ ๑๐๐	-	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒	กลยุทธ์ที่ ๒ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๓.๒.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมทางด้านศาสนา	- จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมทางด้านศาสนา	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	-	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
		๓.๒.๒ สสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อบุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ในด้านคุณธรรมและจริยธรรม	- ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อบุคลากรขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ในด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	-	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓	กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำทางชีวิต	๓.๓.๑ สร้างจิตสำนึกที่ดีงามของบุคลากรน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำชีวิตที่สมดุลพอดี รู้จักพอประมาณ มีเหตุผลมีภูมิคุ้มกันรู้เท่าทันโลกและมีคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	อย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง	-	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
		๓.๓.๒ จัดให้บรรจุเนื้อหาและจัดกิจกรรมสอดแทรก ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในหลักสูตรที่จัดฝึกอบรมโครงการต่างๆ ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์	จำนวนหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม	อย่างน้อย ๒ หลักสูตร	-	- สำนักส่งเสริมความรู้และกิจการพฤกษศาสตร์ - คณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต